

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ **állásra pályázóknak**

Az Izotóp Intézet Kft kiemelt figyelmet fordít arra, hogy adatkezelése során a hozzá beérkezett állás-pályázatban található személyes adatok kezelése vonatkozásában a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 Rendelet („Rendelet”) rendelkezéseinek megfelelően kezelje, tárolja és használja fel.

Az adatok kezelésével összefüggésben az Izotóp Intézet Kft ezúton tájékoztatja a meghirdetett állásra jelentkező érintetteket (a továbbiakban: Álláskereső) az általa kezelt személyes adatokról, a személyes adatok kezelése körében követett elveiről és gyakorlatáról, valamint az Álláskereső jogai gyakorlásának módjáról és lehetőségeiről.

Az Álláskereső jogosult az Izotóp Intézet Kft-hez intézett írásos bejelentés útján az adatkezeléshez adott hozzájárulását részlegesen vagy teljesen visszavonni, illetve az adatai törlését kérni.

1. Ki kezeli az Ön adatait?

Név: Izotóp Intézet Kft
Székhely: 1121 Budapest, Konkoly Thege M.u.29-33.
Telefon: 391-0802
Email cím: izotop@izotop.hu
Cégjegyzékszám: 01-09-261264

A továbbiakban „**Adatkezelő**”

2. Alapfogalmak, amely az adatvédelmi szabályok könnyebb megértését szolgálják:

- a) **„adatkezelő”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
- b) **„személyes adat”**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett” jelen dokumentumban: „Álláskereső”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- c) **„adatkezelés”**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- d) **„az adatkezelés korlátozása”**: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;
- e) **„profilalkotás”**: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;

- f) **„adatfeldolgozó”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;
- g) **„címzett”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel, vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- h) **„az érintett hozzájárulása”**: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- i) **„adatvédelmi incidens”**: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

3. ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA ÉS IDEJE

3.1. Mi az Ön adatkezelésének jogalapja?

Az adatkezelés jogalapja a meghirdetett állás betöltéséhez kapcsolódóan a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló az EURÓPAI PARLAMENT és a TANÁCS (EU) 2016/679 Rendelet („Rendelet”) 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján az Álláskereső önkéntes hozzájárulása.

Az Álláskereső az álláshirdetésre történő jelentkezéssel megerősíti, hogy teljes körűen megismerte és elolvasta a jelen Adatkezelési Tájékoztatót, továbbá az abban foglalt rendelkezéseket magára nézve kötelezőnek fogadja el és önkéntesen, tájékozottan, határozottan hozzájárul ahhoz, hogy Adatkezelő a részére önkéntesen megadott személyes adatokat a jelen Tájékoztatóban meghatározott célok érdekében kezelje a Rendelet és a jelen Adatkezelési Tájékoztató keretei között.

3.2. Mi az adatkezelés célja?

Állásra történő pályázata az Ön kérelmére indított eljárásnak minősül, ennek okán a pályázatában megadott személyes adatainak a kezeléséhez történő hozzájárulását vélelmezzük. A pályázati eljárás során az adatkezelésünk célja az Izotóp Intézet Kft. új munkatársainak kiválasztása, ennek körében az álláspályázat elbírálása, illetve a kiválasztási folyamatban résztvevő munkatársak döntésének elősegítése.

3.3. Milyen adatokat kezel az Izotóp Intézet Kft Önnel kapcsolatban?

Minden, az álláspályázatában, illetőleg a csatolt dokumentumokban megadott személyes adatát (így különösen az Ön nevét, születési dátumát, lakcímét, elérhetőségét, stb.) kezeljük.

A pályázati anyagában megadott személyes adatai hitelességéért, pontosságáért és valóságáért a felelősség Önt terheli. Ha a Kft. okkal feltételezi, vagy az Ön által megadott személyes adatból egyértelműen kitűnik, hogy az nem valós, vagy ellentétes az etikai normákkal, a Kft-nek jogában áll személyes adatait törölni, illetve helyesbíteni.

3.4. Kik ismerhetik meg pályázatát?

Pályázati anyagát csak az eljárásban résztvevő személyek ismerhetik meg, kezelhetik (a kiválasztási folyamatban résztvevő munkaügyi csoportvezető, a leendő munkáltatói jogkör gyakorló, illetve közvetlen (szervezeti) felettesei. Személyes adatait bizalmasan kezeljük, az Ön tudta és hozzájárulása nélkül információt nem továbbítunk illetéktelen harmadik személy részére. Az adatkezelés folyamatához semmilyen külső (harmadik) személyt nem veszünk igénybe.

3.5. Meddig tart az adatainak kezelése?

Az Izotóp Intézet Kft a benyújtott önéletrajzokat az alábbi ideig kezeli:

- ha az Álláskereső elnyeri a meghirdetett állást, úgy az Izotóp Intézet Kft a munkaviszony megszűnését követően a hatályos jogszabályokban meghatározott ideig (8 év, nem selejtezhető iratok) kezeli a munkavállaló adatait.
- ha az Álláskereső pályázata elutasításra kerül, de az Álláskereső - külön hozzájáruló nyilatkozattal - kifejezetten hozzájárul a hozzájáruló nyilatkozat aláírásával, úgy az Izotóp Intézet Kft az önéletrajzát a pályázat beadásától számított 1 évig megőrzi, melynek célja, hogy amennyiben az önéletrajz alapján alkalmasnak ítéli meg, a megüresedett állásról az Álláskeresőt értesítse és pozitív visszajelzés esetén az Álláskeresővel személyes interjút egyeztessen.
- ha az Álláskereső úgy küldi el önéletrajzát az Izotóp Intézet Kft részre, hogy álláshirdetés feladására nem került sor, úgy az Izotóp Intézet Kft a kérés nélküli álláshirdetés esetében az Álláskereső hozzájárulását kéri az adatkezeléshez (amennyiben az önéletrajzot meg kívánja őrizni). Hozzájárulás hiányában rendszeréből törli az önéletrajzot, illetve az érintett személyes adatait. Hozzájárulás esetén a hozzájáruló nyilatkozattól számított 1 évig megőrzi rendszerében az önéletrajzot a célból, hogy az Álláskeresőt megüresedett állásról értesítse és pozitív visszajelzés esetén az Álláskeresővel személyes interjút egyeztessen.

Az Álláskereső az adatkezeléshez való hozzájárulását bármikor visszavonhatja, mely esetben az Izotóp Intézet Kft a rendszerből törli az Álláskereső önéletrajzát és valamennyi személyes adatát.

Visszavonás hiányában az adatkezelés időtartama a fent meghatározott határidő.

Ha az Álláskereső az adatkezelési hozzájárulását visszavonja vagy kéri adatainak a törlését és a kiválasztási folyamat még nem zárult le (az állás még betöltetlen), úgy az Álláskereső elfogadja, hogy a visszavonó nyilatkozata a pályázat elbírálásának eljárását is megszünteti.

Ha az Álláskereső hozzájárulását visszavonja vagy kéri adatainak a törlését és az Álláskereső az önéletrajzának további kezeléséhez (beadáستól számított egy év) korábban hozzájárult, úgy az önéletrajz e célból történő tárolását is megszünteti a törlésre irányuló kérelme vagy a hozzájárulását visszavonó nyilatkozata.

Hozzájáruló nyilatkozat az önéletrajz egy évig történő megőrzéséhez külön letölthető a honlapról az Adatvédelem menüpontban.

Ha az Álláskereső pályázata elutasításra kerül, úgy az Izotóp Intézet Kft az elutasításról értesíti az Álláskeresőt.

4. ÁLLÁSKERESŐT MEGILLETŐ JOGOK

4.1. Hogyan férhet hozzá az Izotóp Intézet Kft-nél kezelt adataihoz?

Az Álláskeresőnek joga van arra, hogy az Izotóp Intézet Kft által tárolt személyes adatait és a kezelésükkel kapcsolatos információkat megismerhesse, bármikor kikérje, ellenőrizze, hogy az Izotóp Intézet Kft milyen adatot tart nyilván róla, továbbá jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz hozzáférést kapjon. Az Álláskereső az adatokhoz való hozzáférésre irányuló kérelmét írásban köteles eljuttatni az Izotóp Intézet Kft részére és az igényelt adatokat az Izotóp Intézet Kft írásban (elektronikusan vagy postai úton küldött levélben) adja meg. Az Izotóp Intézet Kft szóbeli tájékoztatást ezzel összefüggésben nem ad.

Hozzáférési jog gyakorlása esetén a tájékoztatás a következő adatokra terjed ki:

- kezelt adatok körének meghatározása: név, születési név, laccím, email cím, telefonszám, születési idő és minden olyan adat, amit az Álláskereső a beküldött önéletrajzban és a csatolt dokumentumokban megadott,
- adatkezelés célja, ideje, jogalapja a kezelt adatok körének tekintetében,
- adattovábbítás: kinek a részére kerültek továbbításra az adatok, vagy kerülnek továbbításra a későbbiekben,
- adatforrás megjelölése.

Az Izotóp Intézet Kft a személyes adatok papíralapú vagy elektronikus másolatát ingyenesen biztosítja az Álláskereső részére. Az Álláskereső által kért további másolatokért az Izotóp Intézet Kft az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az Álláskereső elektronikus úton kéri a másolat kiadását, úgy az információkat emailben, széles körben használt elektronikus formátumban bocsátja az Izotóp Intézet Kft az Álláskereső rendelkezésére.

Az Álláskereső a tájékoztatást követően, amennyiben az adatkezeléssel, a kezelt adatok helyességével nem ért egyet, úgy a 4. pontban meghatározottak szerint kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, kiegészítését, törlését, kezelésének korlátozását, tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, illetve az 5. pontban meghatározott eljárást kezdeményezheti.

4.2. Hogyan helyesbítheti, egészítheti ki az adatokat?

Az Álláskereső kérelmére az Izotóp Intézet Kft indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti az Álláskereső által, írásban megjelölt pontatlan személyes adatokat, illetve a hiányos adatok kiegészítését elvégzi az Álláskereső által megjelölt tartalommal. Az Izotóp Intézet Kft minden olyan címzettet tájékoztat a helyesbítésről, kiegészítésről, akivel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel.

4.3. Korlátozhatja a személyes adatainak kezelését?

Az Álláskereső jogosult arra, hogy írásbeli kérelme esetén az Izotóp Intézet Kft korlátozza az adatkezelést, ha

- az Álláskereső vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Izotóp Intézet Kft ellenőrizze a személyes adatok pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes, és az Álláskereső ellenzi az adatok törlését, és e helyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- az Izotóp Intézet Kft-nek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Álláskereső igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez,
- az Álláskereső tiltakozik az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Izotóp Intézet Kft jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Álláskereső jogos indokaival szemben.

Az Izotóp Intézet Kft azt az Álláskeresőt, akinek kérelmére korlátozta az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

4.4. Hogyan töröltheti adatait?

Az Álláskereső kérésére az Izotóp Intézet Kft indokolatlan késedelem nélkül törli az Álláskeresőre vonatkozó személyes adatokat, ha a meghatározott indokok valamelyike fennáll:

1. a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat az Izotóp Intézet Kft gyűjtötte vagy más módon kezelte;
2. az Álláskereső visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
3. az Álláskereső saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs jogszerű ok az adatkezelésre;
4. a személyes adatokat az Izotóp Intézet Kft jogellenesen kezeli;

Az Álláskereső a törléshez, elfeledtetéshez való jogával nem élhet, ha az adatkezelés szükséges

1. a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
2. népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
3. a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog gyakorlása lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést;
4. jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

4.5. Mi az adathordozhatóság és joga van-e hozzá?

Az adathordozhatóság az Izotóp Intézet Kft által kezelt személyes adatok alállományát érinti. Ezeket az adatokat további személyes használat céljával tárolja vagy lehetővé teszi, hogy az Álláskereső megszerezhesse, és a továbbiakban felhasználhassa az Izotóp Intézet Kft rendszerében megtalálható általa önkéntesen átadott „saját” adatait, saját céljaira, és döntése alapján olyan más adatkezelőn keresztül, akit maga az Álláskereső határoz meg. Minden esetben az Álláskereső által átadott adatokra korlátozódik a jogosultság, egyéb adatok hordozhatóságára lehetőség nincs.

Az Álláskereső a rá vonatkozó, az Izotóp Intézet Kft rendszerében megtalálható személyes adatokat:

- tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja,
- jogosult más adatkezelőhöz továbbítani,
- kérheti az adatok közvetlen továbbítását a másik adatkezelőhöz – ha ez technikailag megvalósítható az Izotóp Intézet Kft rendszerében.

Ha az Álláskereső az adathordozhatósághoz való jogát gyakorolja, ezt egyéb jogainak sérelme nélkül teszi.

Az adathordozhatósághoz való jog csak akkor gyakorolható, ha az adatkezelés „automatizált módon történik”, és ezért nem terjed ki a papíralapú aktákra.

Az Izotóp Intézet Kft az adathordozhatóságra vonatkozó kérelmet kizárólag emailben vagy postai úton írt kérelem alapján teljesíti. A kérelem teljesítéséhez szükséges, hogy az Izotóp Intézet Kft meggyőződjön arról, hogy valóban az arra jogosult Álláskereső kíván élni e jogával. Ehhez szükséges, hogy az Álláskereső kérelmében azon személyes adatait adja meg, melyek alkalmasak arra, hogy az Izotóp Intézet Kft azonosítani tudja az igénylőt a rendszerében lévő adatok összehasonlításával.

E jog gyakorlása körében az Álláskereső a következő adatok hordozhatóságát igényelheti: név, születési név, lakcím, email cím, telefonszám, születési idő és minden olyan adat, amit az Álláskereső a beküldött önéletrajzban és a csatolt dokumentumokban megadott. A jog gyakorlása nem jár

automatikusan az adatnak az Izotóp Intézet Kft rendszereiből való törlésével, ezért az Álláskereső adatai a fent meghatározott adatkezelés idejéig a rendszerben tárolásra kerülnek kivéve, ha az Álláskereső hozzájárulását visszavonja vagy kéri adatainak a törlését.

4.6. Tiltakozhat személyes adatai kezelése ellen?

Az Álláskereső a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen. Ha az Álláskereső tiltakozik a személyes adatainak kezelése ellen, akkor a személyes adatokat a továbbiakban a jelen Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározott célból nem kezeli az Izotóp Intézet Kft.

Az Álláskereső tiltakozni írásban (emailben vagy postai úton) tud a már a fentiekben meghatározott elérhetőségek igénybevételeivel.

4.7. Mennyi idő alatt teljesítjük kérését?

Az Izotóp Intézet Kft indokolatlan késedelem nélkül, de mindenképp a **Hiba! A hivatkozási forrás nem található.**-4.6. pont szerinti bármely kérelem beérkezésétől számított egy héten belül tájékoztatja az Álláskeresőt a hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két héttel meghosszabbítható, de ez esetben az Izotóp Intézet Kft a kérelem kézhezvételétől számított egy héten belül tájékoztatja az Álláskeresőt a késedelem okairól. Ha az Álláskereső elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást az Izotóp Intézet Kft elektronikus úton adja meg, kivéve, ha azt az Álláskereső másként kéri.

5. JOGÉRVÉNYESÍTÉSI LEHETŐSÉGEK

Az Álláskereső jogait emailben vagy postai úton küldött kérelemben gyakorolhatja. Telefonon keresztül bármely jog érvényesítésére nincs lehetőség.

Az Álláskereső a jogait az alábbi elérhetőségeken gyakorolhatja:

Név: Puskás Zsuzsanna adatvédelmi felelős

Levelezési cím: 1121 Budapest, Konkoly Thege M.u.29-33.

Telefonszám: 36-1-391-0885

E-mail cím: gdpr@izotop.hu

Álláskereső jogait érvényesíteni nem tudja, ha az Izotóp Intézet Kft bizonyítja, hogy nincs abban a helyzetben, hogy azonosítsa az Álláskeresőt. Ha az Álláskereső kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó (különösen az ismétlődő jellegre figyelemmel), az Izotóp Intézet Kft a kérelem teljesítéséért ésszerű mértékű díjat számíthat fel vagy megtagadhatja az intézkedést. Ennek bizonyítása az Izotóp Intézet Kft-t terheli. Ha az Izotóp Intézet Kft-nek kétsége merül fel a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, a kérelmező személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

Álláskereső az Info.tv., a Rendelet, valamint a Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) alapján

- a. Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.; www.naih.hu) fordulhat vagy
- b. Bíróság előtt érvényesítheti jogait.

6. ADATVÉDELMI INCIDENSEK KEZELÉSE

Az adatvédelmi incidens a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi. Az Izotóp Intézet Kft az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos intézkedések ellenőrzése, a felügyeleti hatóság tájékoztatása, valamint az Álláskereső tájékoztatása céljából nyilvántartást vezet, amely tartalmazza az incidenssel érintett személyes adatok körét, az érintettek körét és számát, az incidens időpontját, körülményeit, hatásait, az elhárítására megtett intézkedéseket. Ha az Izotóp Intézet Kft úgy ítéli meg, hogy egy adott incidens magas kockázattal jár az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb 72 órán belül tájékoztatja az érintett Álláskeresőt és a felügyeleti hatóságot az adatvédelmi incidensről.

7. ADATBIZTONSÁG

Az Izotóp Intézet Kft kötelezi magát, hogy gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai intézkedéseket, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Kötelezi magát arra is, hogy minden olyan harmadik félnek a figyelmét ugyancsak felhívja ez irányú kötelezettségeinek teljesítésére, akiknek az adatokat esetlegesen továbbítja vagy átadja.

8. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

Az Izotóp Intézet Kft fenntartja a jogot, hogy jelen Adatkezelési Tájékoztatót a www.izotop.hu honlapján keresztül egyoldalúan módosítsa. A módosítás tényéről a honlap főoldalán jól látható figyelmeztetés jelenik meg egy hónapon keresztül. Amennyiben az Álláskereső a honlapon közzétett értesítéstől számított 15 napon belül írásban nem közli a módosítással kapcsolatos esetleges kifogásait, a módosított Adatkezelési Tájékoztató a felek között a 16. napon, hatályba lép.

Jelen Adatkezelési Tájékoztató 2018. augusztus 1. napjától érvényes.

Az Adatkezelési Tájékoztató az [alábbi linken](#) érhető el.